

全球行動團隊

全球服務團隊(GST)

憲章區領導人

任期 三年；每年根據表現進行審查和重新確認指派或終止任期。

職位概述 作為 GST 憲章區領導人，您是全球行動團隊倡議的擁護者並以服務為重點。您很扎實的了解貴憲章區的服務活動倡議、成功、挑戰。您的成功關鍵在於能與您的領導溝通，聆聽領導並能了解具體的需求所在。您會感到自豪，因為您的行動將使獅友團結於服務並且能符合人道需求的最前端。

成功的行動

- 身為憲章區的全局行動團隊召集人，確保所有 GLT，GMT 和 GST 三位領導人之間的溝通和協作。
- 與 GLT 和 GMT 憲章區領導人合作，進一步開展以領導發展、會員成長、擴大人道服務為重點的倡議。
- 持續激發和表揚各領導階層，以達服務目標；重點的倡議，須與百年服務挑戰運動（2017/18 年）和 LCI 服務框架相一致的。宣傳百年慶社區傳承方案（2017/18 年），提高獅子會對當地社區服務影響力的能見度。
- 作為 GST 與 LCIF 鏈接；對活動和年度撥款的知識很充實。
- 鼓勵 LCIF 協調員與所有全球行動團隊階層進行合作，全力發揮 LCIF 資源利用率，夥伴關係和參與籌款。
- 參加憲章區領導論壇，並與全球行動團隊憲章區領導人舉行有關的研討會、活動、方案，包括青少獅的專業發展機會。
- 與全球行動團隊副主席一起監督 GST 和 LCI 職員；分享的成功、機會、需求。
- 鼓勵領導人將多元化人口納入全球行動團隊倡議。

衡量成功 在每個年度結束，

- 提高 5% 服務方案和報告的推動率。
- 提高 5% 的糖尿病方案的推動率。
- 比前一年增加青少獅會發展以及獅友和青少獅之間的親手服務合作。
- 每個會員每月平均為 8 人服務。

資格條件

- 熱愛獅子會，積極宣傳 LCI 前進，而且願意投資於獅子會的未來。
- 過去五年具備領導和發展服務活動的經驗。
- 熟悉 LCIF 活動、夥伴關係、撥款
- 資深獅友領導學院、講師發展學院、其他專業領導活動的畢業生或講師。
- 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。

報告結構

- GST 憲章區領導人向全球行動團隊督導 GST 的主席報告。
- GST 地區領導人向 GST 憲章區領導人報告。